

### **Zasady rekrutacji personelu w szkole językowej Gaduła – nauka z wyobraźnią w Śremie**

1. Zebranie danych o kandydatach, które umożliwią dokładne poznanie ich kwalifikacji oraz podejścia do wartości cenionych przez Szkołę Językową Gaduła, takich jak ochrona praw dziecka i szacunek dla ich godności.
2. Szkoła dba o to, aby zatrudniane osoby posiadały odpowiednie kwalifikacje do pracy z dziećmi. W procesie rekrutacji wymaga się dostarczenia następujących danych i dokumentów:
  - Imię i nazwisko,
  - Data urodzenia,
  - Dane kontaktowe,
  - Wykształcenie,
  - Kwalifikacje zawodowe,
  - Dotychczasowy przebieg zatrudnienia,
  - Zaświadczenie o niekaralności.
3. Pozyskanie danych kandydata umożliwiających sprawdzenie w Rejestrze Sprawców Przepięstw na Tle Seksualnym.
4. Wszystkie wymienione dane i dokumenty są przechowywane w aktach osobowych pracownika w placówce.
5. Szkoła Językowa Gaduła zobowiązuje się do przestrzegania najwyższych standardów w procesie rekrutacji i weryfikacji personelu oraz do zapewnienia, że wszyscy pracownicy są dobrze przeszkoleni i świadomi swojej odpowiedzialności w zakresie ochrony dzieci.